

# Ergebnisse **Umfrage zu Corona & Ehrenamt**

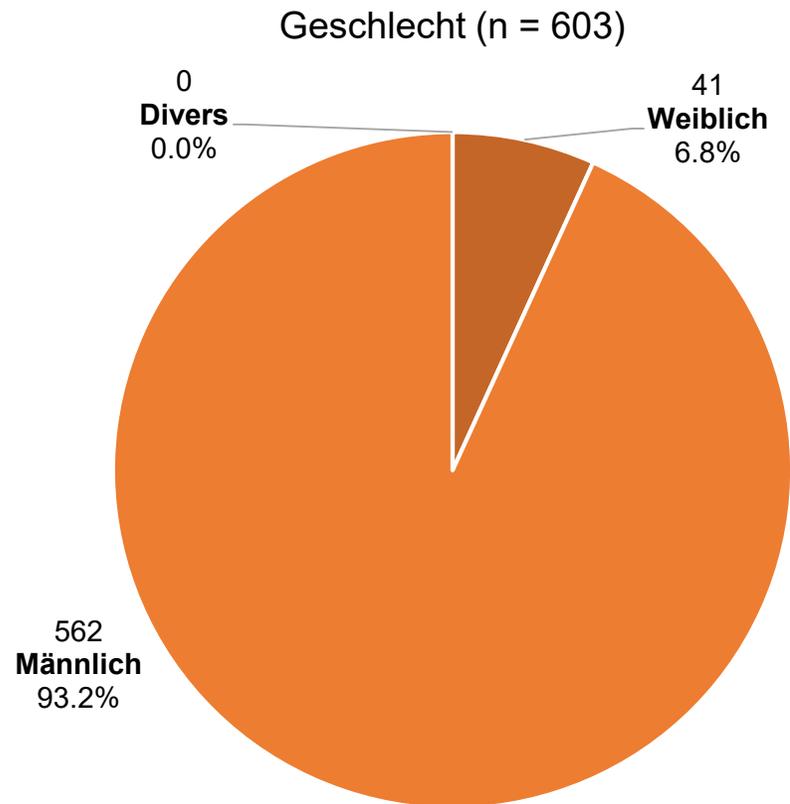
# Übersicht

Link	<a href="https://formr.uni-muenster.de/corona-ehrenamt">https://formr.uni-muenster.de/corona-ehrenamt</a>
Zielgruppe	Mitglieder von FF in NRW
Zeitraum der Umfrage	29.07.2021 – 12.08.2021
Reichweite (Link geöffnet)	1784
Abbruchquote	ca. 21% (163 von 768)
Zur Auswertung verwendete Datensätze	603 <i>Ausschluss von Teilnehmern, die keine vollständigen Angaben gemacht haben (Missing Values) und/oder am Ende der Umfrage angegeben haben, dass sie "nur mal gucken wollten" (Abfrage der Ernsthaftigkeit des Antwortens)</i>
Aufbau der Umfrage	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Persönliche Angaben</li><li>2. Präsenz-Übungsabende während der Pandemie</li><li>3. Digitale Übungsabende während der Pandemie</li><li>4. Auswirkungen der Pandemie auf die Leistungsfähigkeit</li><li>5. Auswirkungen der Pandemie auf die Motivation</li><li>6. Gesundheit</li></ol>

## Hinweise zur Ergebnisdarstellung

- Orange-farbene Darstellungen beziehen sich auf alle Teilnehmenden, die befragt wurden (Gesamtstichprobe) bzw. die zu einem bestimmten Umfrageteil befragt wurden (Teil 4: Das Angebot „Dienstabend Daheim“).
- Blaue Darstellungen beziehen sich auf einen bestimmten Teil der Gesamtstichprobe. Dies umfasst Teilnehmende, die in einer vorhergehenden Frage eine bestimmte Antwortoption gewählt und anschließend weiterführende Fragen gestellt bekommen haben (Filter).
- In Darstellungen, in denen der Mittelwert abgetragen wird, findet sich in dem grauen Kasten die eingesetzte Skala (Skalenpunkte sowie verbale Verankerungen). Die Abkürzung „SD“ in diesen Diagrammen steht für Standardabweichung.

# Teil 1: Demographische Angaben



Alter (in Jahren)

Mittelwert (MW)	33,11
Standardabweichung (SD)	9,56
Min - Max	17 - 64
Anzahl der gültigen Antworten / Anzahl der Befragten	n = 603

# Teil 1: Räumliche Verteilung der Befragten

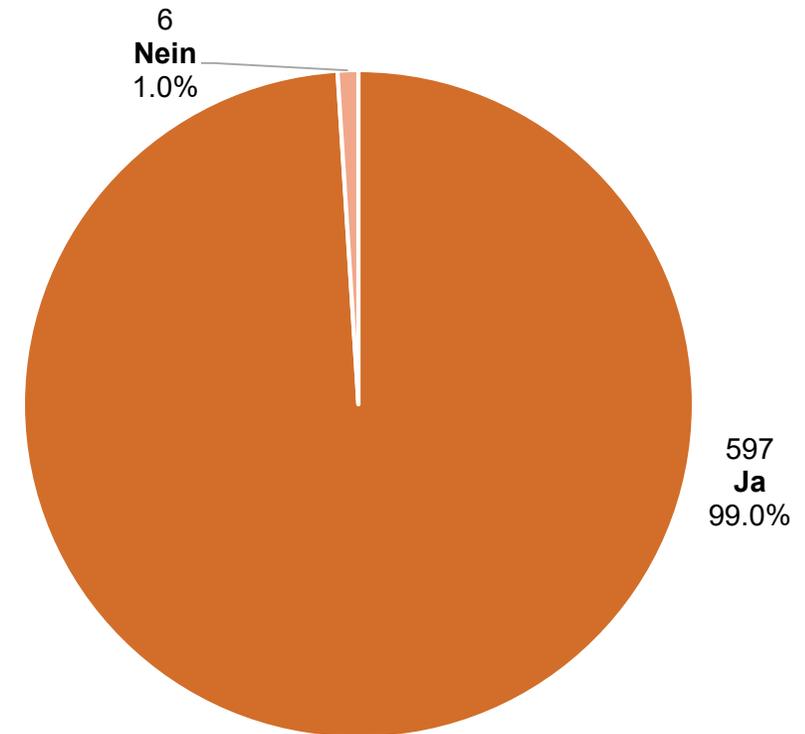
<b>Bundesland</b>	<b>Anzahl der Nennungen</b>	
<i>Baden-Württemberg</i>	12	2,0%
<i>Bayern</i>	8	1,3%
<i>Berlin</i>	0	0,0%
<i>Brandenburg</i>	1	0,2%
<i>Bremen</i>	0	0,0%
<i>Hamburg</i>	1	0,2%
<i>Hessen</i>	9	1,5%
<i>Mecklenburg-Vorpommern</i>	0	0,0%
<i>Niedersachsen</i>	10	1,7%
<i>Nordrhein-Westfalen</i>	534	88,6%
<i>Rheinland-Pfalz</i>	15	2,5%
<i>Saarland</i>	2	0,3%
<i>Sachsen</i>	2	0,3%
<i>Sachsen-Anhalt</i>	4	0,7%
<i>Schleswig-Holstein</i>	1	0,2%
<i>Thüringen</i>	0	0,0%
<i>Ich lebe nicht in Deutschland.</i>	4	0,7%
<i>n</i>	603	

# Teil 1: Angaben zum Ehrenamt

Wie lange sind Sie bereits in der Freiwilligen Feuerwehr tätig (inkl. Zeit in der Jugendfeuerwehr)? (in Jahren)

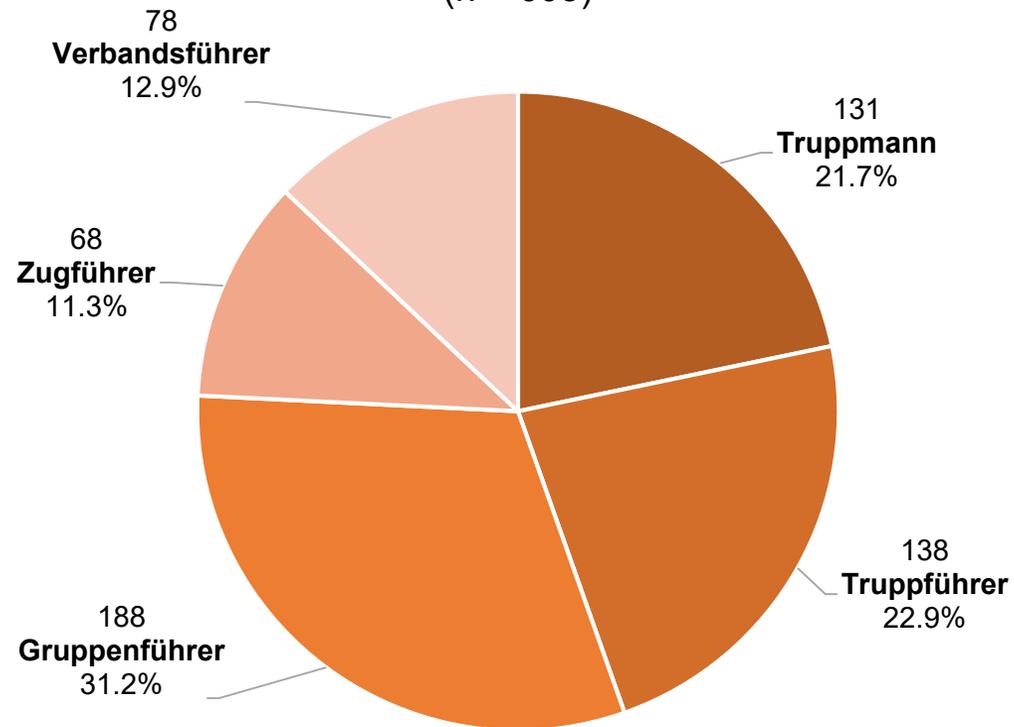
Mittelwert (MW)	17,13
Standardabweichung (SD)	9,82
Min - Max	1 - 50
Anzahl der gültigen Antworten / Anzahl der Befragten	n = 603

Sind Sie in der Einsatzabteilung? (n = 603)



# Teil 1: Angaben zum Ehrenamt

Was ist Ihre höchste Qualifikation in der Feuerwehr?  
(n = 603)



## Teil 2: Präsenz-Übungsabende während der Pandemie

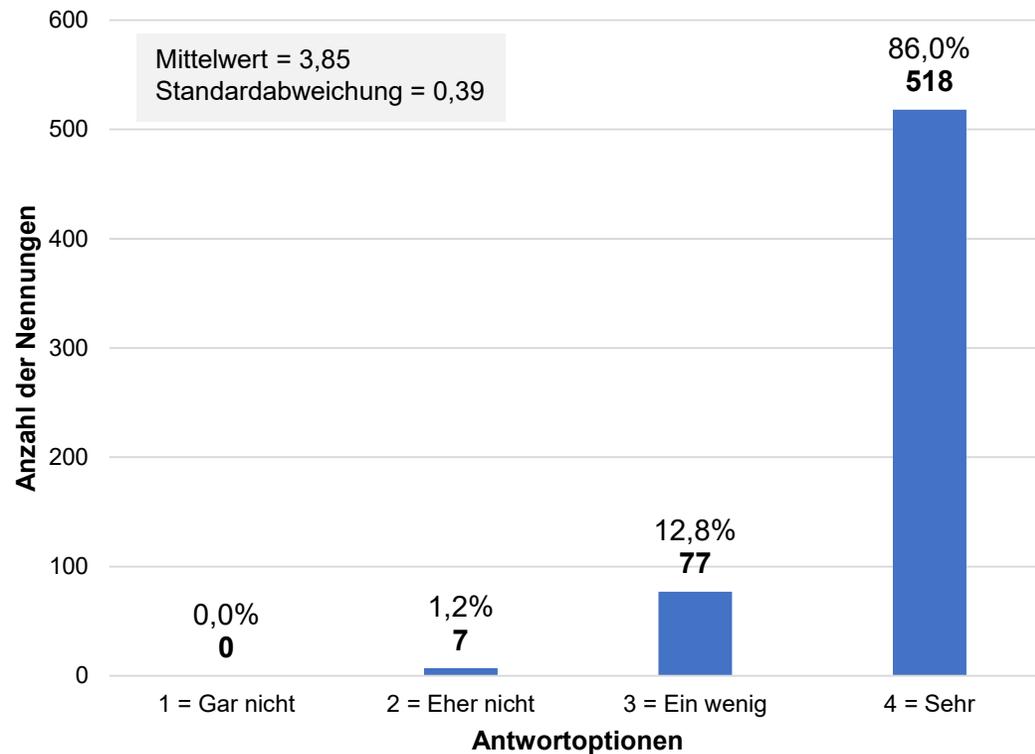
Für wie viele Monate wurden die Präsenz-Übungsabende seit Beginn der Pandemie insgesamt pausiert? (in Monaten)

Mittelwert (MW)	11,33
Standardabweichung (SD)	3,51
Min - Max	0 - 20
Anzahl der gültigen Antworten / Anzahl der Befragten	n = 603

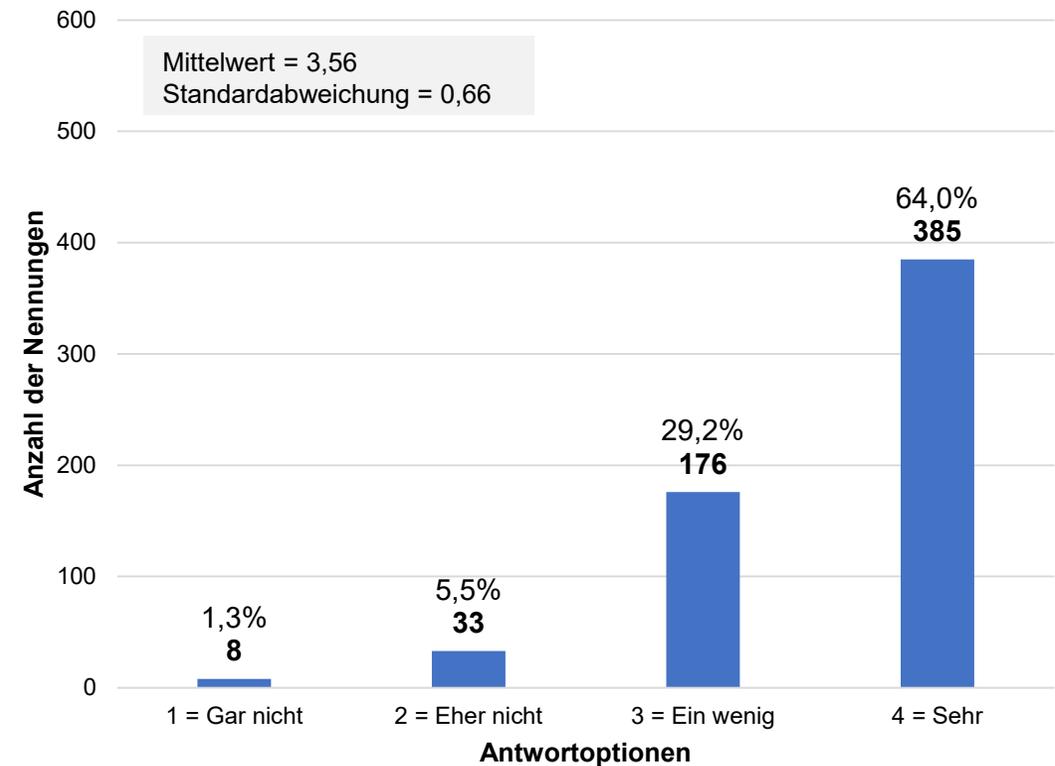
Die folgenden Fragen wurden nur Teilnehmerinnen und Teilnehmern gestellt, die eine Pause der Präsenz-Übungsabende erlebt haben.

## Teil 2: Präsenz-Übungsabende während der Pandemie

Wie sehr haben Sie die gemeinsamen Treffen bei Präsenz-Übungsabenden vermisst? (n = 602)

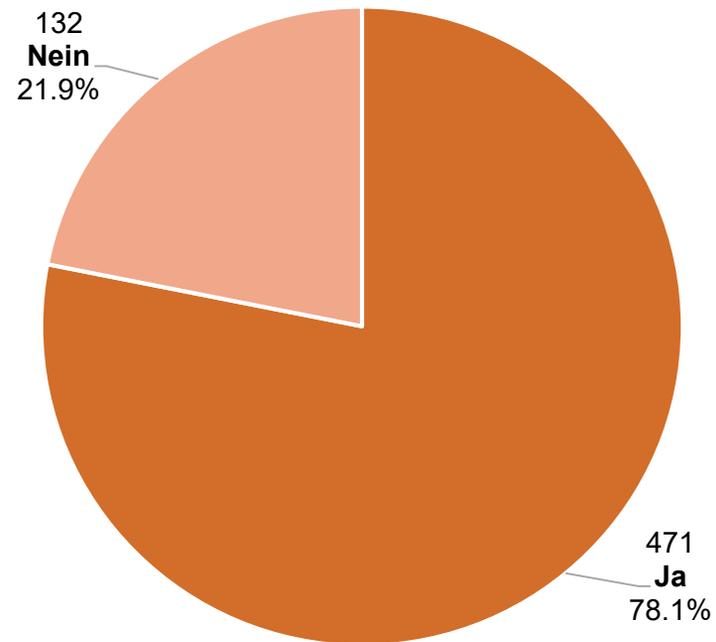


Wie sehr haben Sie die gemeinsamen Treffen außerhalb der Übungsabende, z.B. auf Festen, Feiern, vermisst? (n = 602)



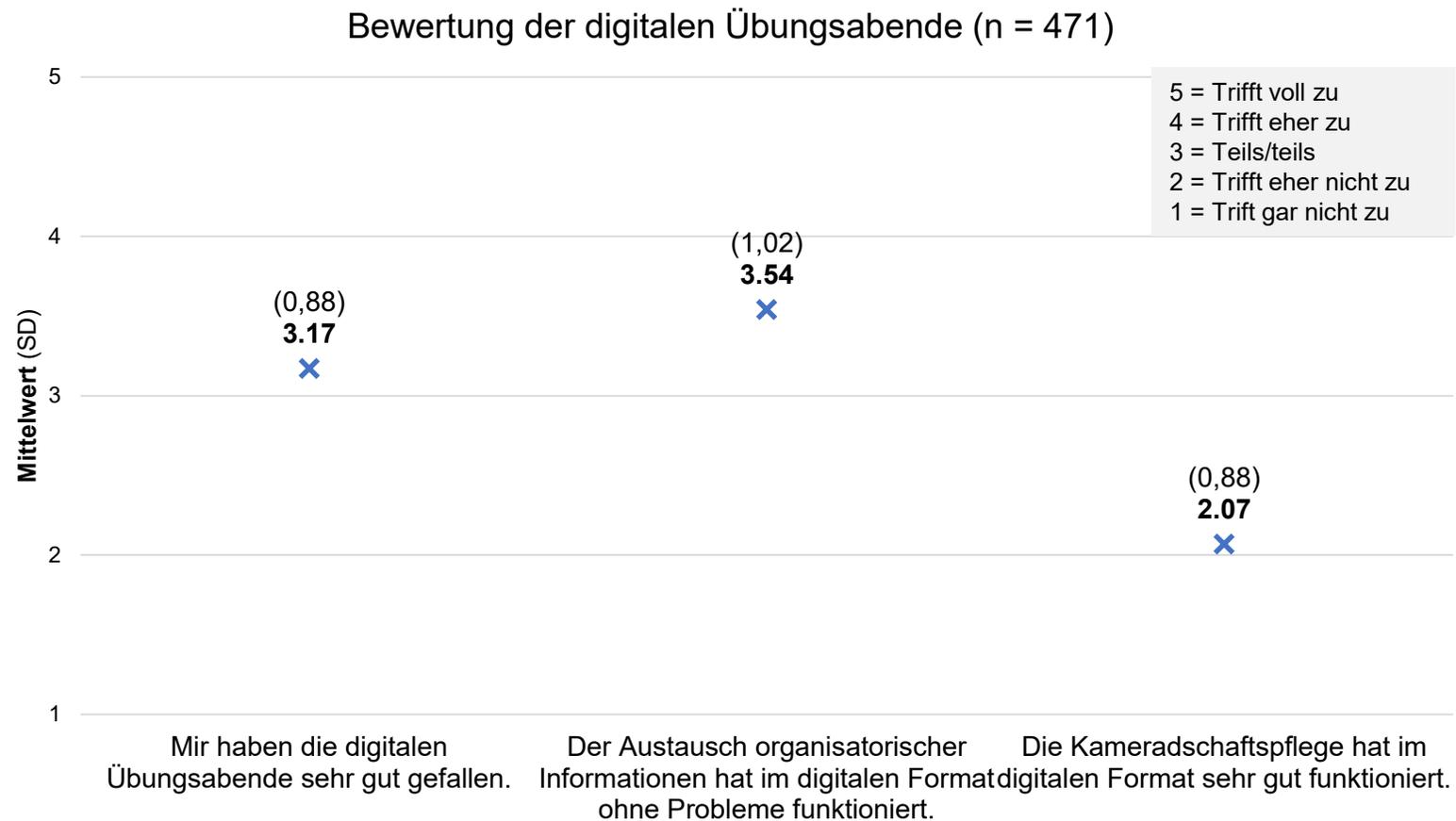
## Teil 3: Digitale Übungsabende während der Pandemie

Wurden Übungsabende digital durchgeführt? (n = 603)

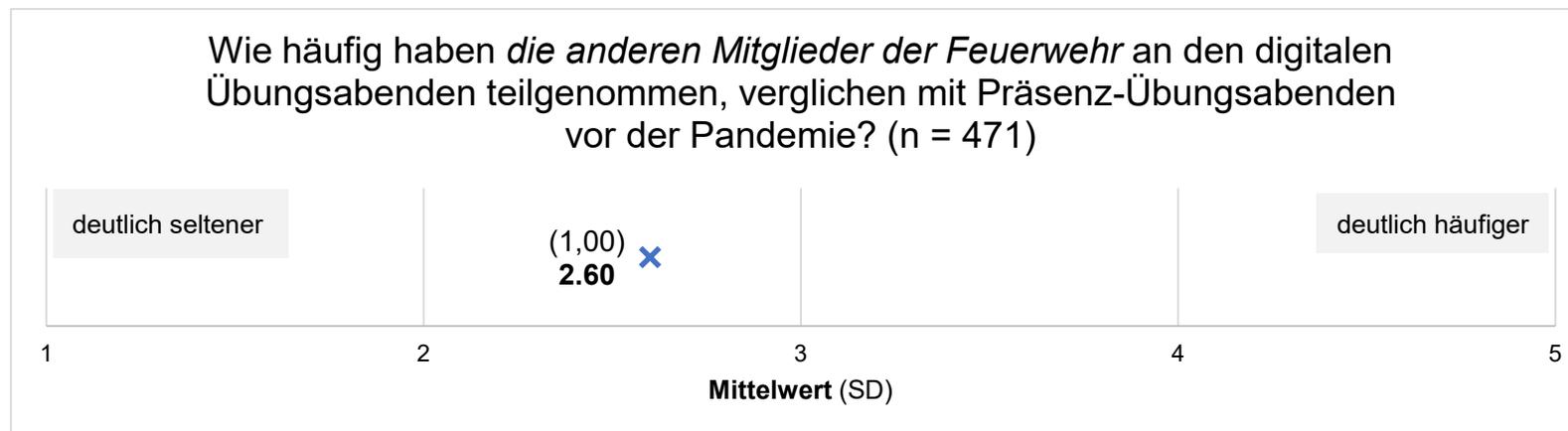
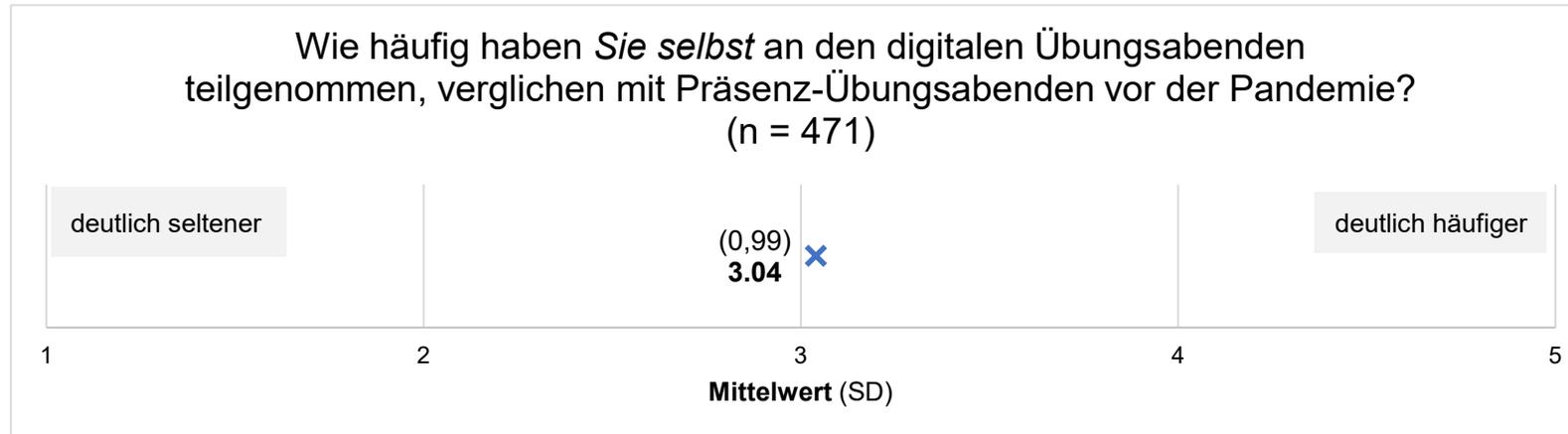


Die folgenden Fragen wurden nur Teilnehmerinnen und Teilnehmern gestellt, die diese Frage mit „Ja“ beantwortet haben, d.h. die digitale Übungsabende erlebt haben.

## Teil 3: Digitale Übungsabende während der Pandemie

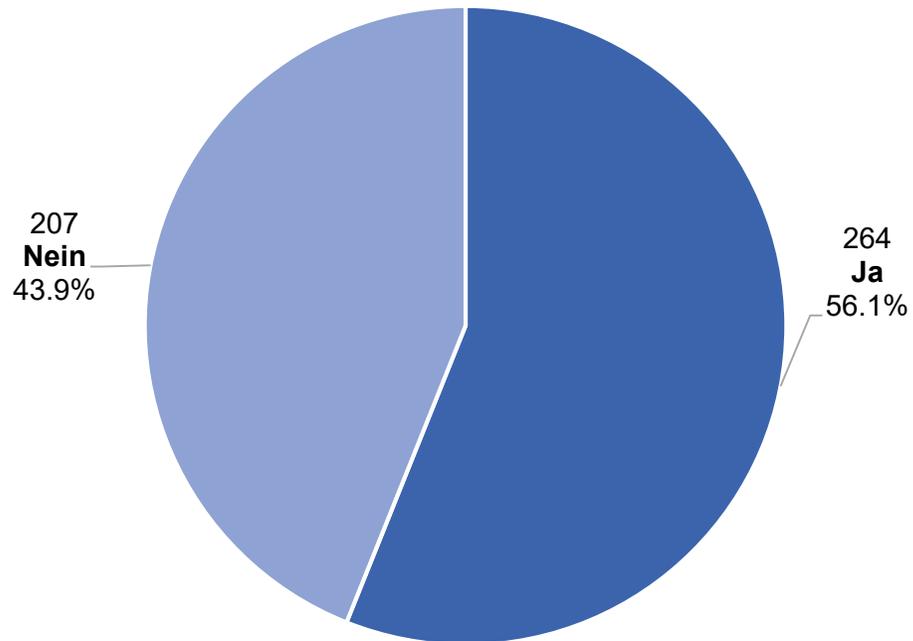


## Teil 3: Digitale Übungsabende während der Pandemie

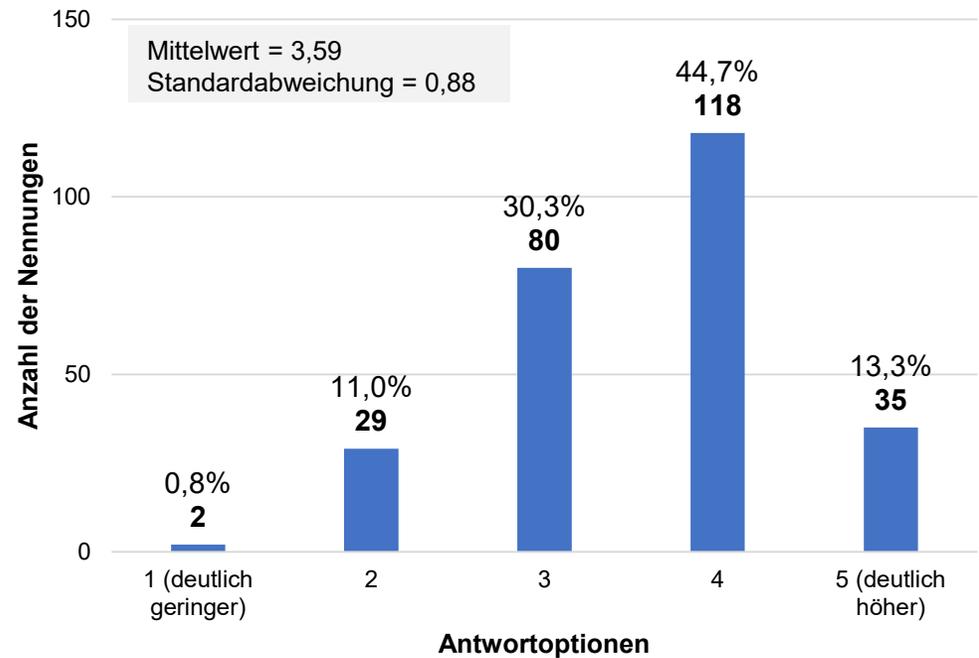


## Teil 3: Digitale Übungsabende während der Pandemie

Haben Sie selbst einen oder mehrere digitale Übungsabende vorbereitet? (n = 471)

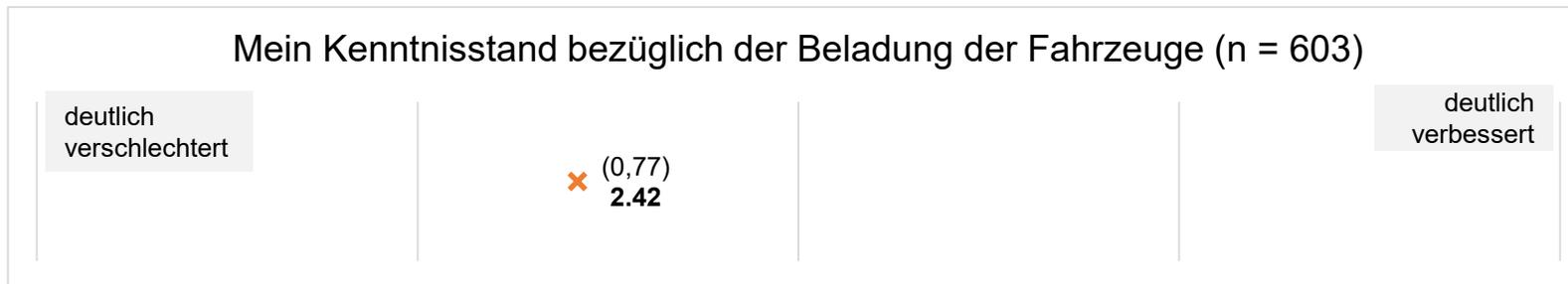


Wie hoch war der Vorbereitungsaufwand im Vergleich zum einem Übungsabend in Präsenz? (n = 264)



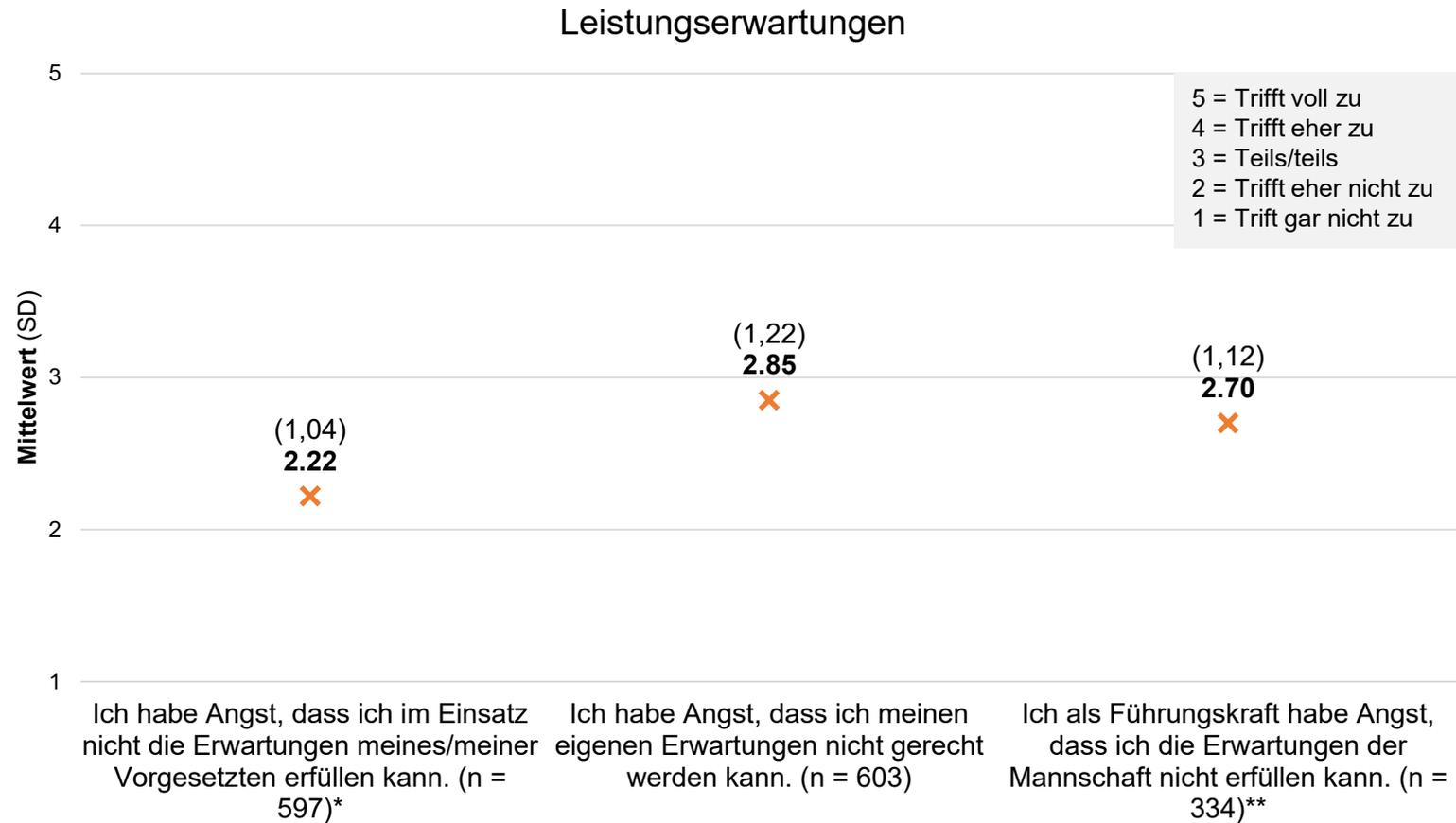
# Teil 4: Auswirkungen der Pandemie auf die Leistungsfähigkeit

Wie haben sich die folgenden Aspekte im Vergleich zur Zeit vor Corona verändert?



\* Diese Frage wurde nur Teilnehmerinnen und Teilnehmer gestellt, die angegeben haben, in der Einsatzabteilung zu sein.

# Teil 4: Auswirkungen der Pandemie auf die Leistungsfähigkeit



\* Diese Frage wurde nur Teilnehmerinnen und Teilnehmer gestellt, die angegeben haben, in der Einsatzabteilung zu sein.

\*\* Diese Frage wurde nur Teilnehmerinnen und Teilnehmer gestellt, die angegeben haben, Führungskraft zu sein.

# Teil 4: Auswirkungen der Pandemie auf die Leistungsfähigkeit



# Teil 4: Auswirkungen der Pandemie auf die Leistungsfähigkeit

Offene Frage: Was hat während der Pandemie in meiner Feuerwehr besonders gut funktioniert?

„Einhaltung der Corona Regeln und diszipliniertes Miteinander.“

Umsetzung und Einhaltung des Hygienekonzeptes

Einsatzbereitschaft & höhere Tagesverfügbarkeit

„Die Einsatzteilnahme/ Tagesverfügbarkeit hat sich aufgrund von z.B. Home Office oder Kurzarbeit verbessert.“

„Der Zusammenhalt, wenn wir uns dann mal gesehen haben! Die Hilfsbereitschaft untereinander!“

Zusammenhalt

Entwicklung/ Annahme digitaler Formate

„Theoretische Übungsabende (UVV, Unterweisung FwDV 7, etc.) reichten im Onlineformat und dies wurde mehr angenommen als in Präsenz“

Die Antworten auf diese Frage wurden nicht systematisch ausgewertet. Die in den Feldern genannten Themen wurden von den Befragten häufiger angesprochen als andere, sie stellen jedoch eine subjektive Auswahl dar.

# Teil 4: Auswirkungen der Pandemie auf die Leistungsfähigkeit

**Offene Frage: Was hat während der Pandemie in meiner Feuerwehr nicht so gut funktioniert?**

"Viel mehr Hektik an der Einsatzstelle und viele Sachen wurden vergessen mitzunehmen oder im Aufbau technischer Dinge."

Zusammenspiel im Einsatz / Routine

Ausbildung

Kameradschaftspflege

„Die Kameradschaft hat sehr gelitten. Zwar ist der Zusammenhalt noch da, aber es fehlt das vertraute. Ist irgendwie schwer in Worte zu fassen.“

„Ausbildung wurde teilweise wirklich lange komplett auf Eis gelegt“

Kommunikation

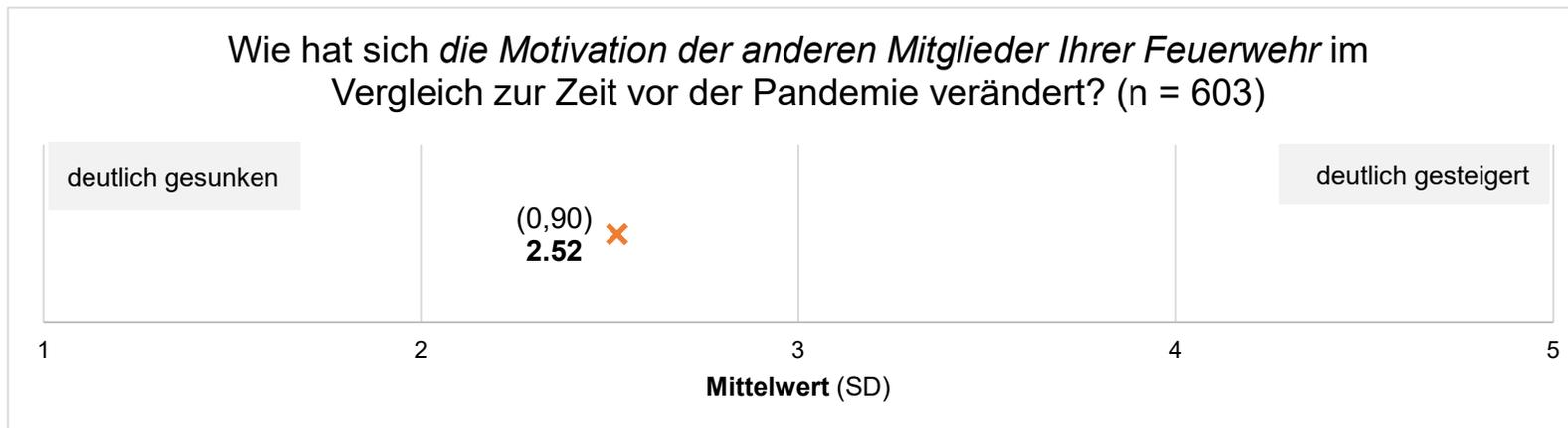
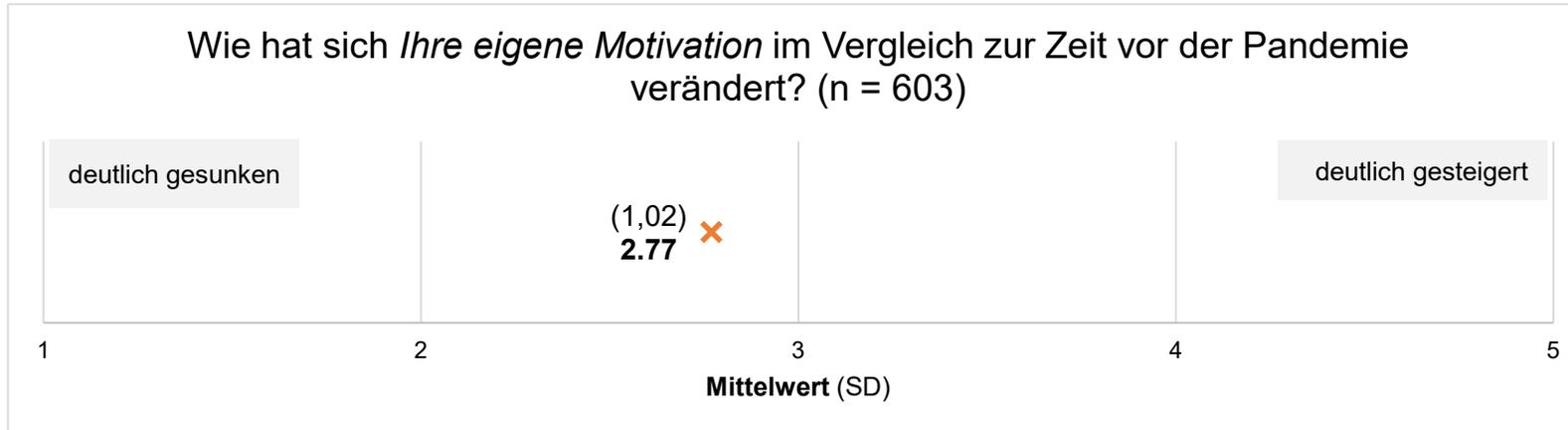
Keine oder verzögerte Einrichtung digitaler Formate

„Digitale Formate zur Vermittlung feuerwehrtechnischen Wissens wurden nicht ausprobiert, sodass dieses bei vielen Kameraden gelitten hat“

„Die Kommunikation innerhalb der Löscheinheit wurde schlechter und unpersönlicher“

Die Antworten auf diese Frage wurden nicht systematisch ausgewertet. Die in den Feldern genannten Themen wurden von den Befragten häufiger angesprochen als andere, sie stellen jedoch eine subjektive Auswahl dar.

## Teil 5: Auswirkungen der Pandemie auf die Motivation



# Teil 5: Auswirkungen der Pandemie auf die Motivation

**Offene Frage: Was hat Sie während der Pandemie besonders motiviert?**

Einsätze, verbunden mit dem Wiedersehen von Kameraden

„Einsätze, dort hat man wenigstens den persönlichen Kontakt zu den anderen Kameraden gehabt“

Hoffnung auf eine Verbesserung/das Ende der Pandemielage

„Dass es irgendwann wieder weiter gehen wird.“

Bedeutung der Feuerwehr

„Ansehen der Bevölkerung, Bewusstsein für Bedeutung als kritische Infrastruktur und für das Funktionieren der Gesellschaft“

Helfen zu können

„Das Wissen Menschen in einer schweren Zeit helfen zu können“

Die Antworten auf diese Frage wurden nicht systematisch ausgewertet. Die in den Feldern genannten Themen wurden von den Befragten häufiger angesprochen als andere, sie stellen jedoch eine subjektive Auswahl dar.

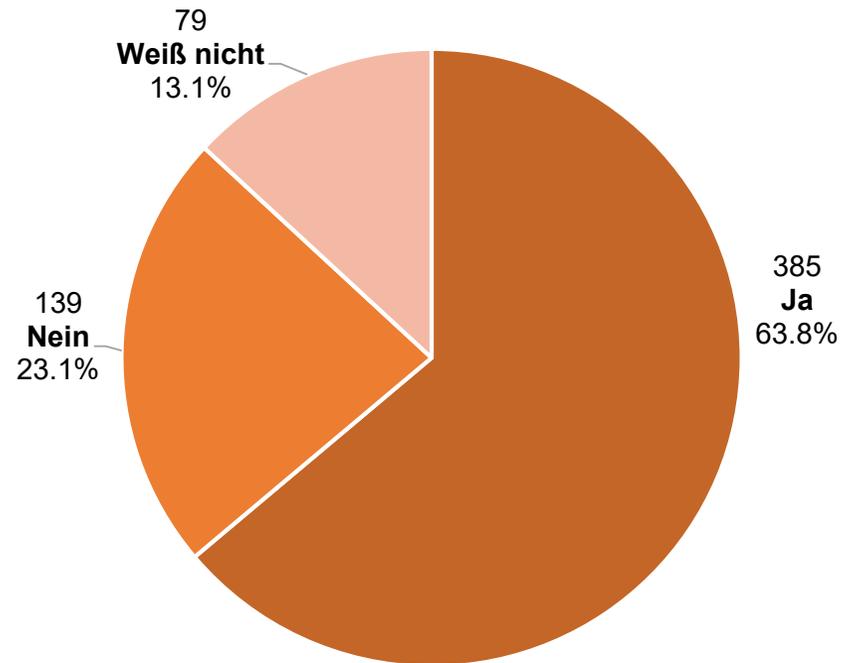
# Teil 5: Auswirkungen der Pandemie auf die Motivation

## Offene Frage: Was hat Sie während der Pandemie demotiviert?

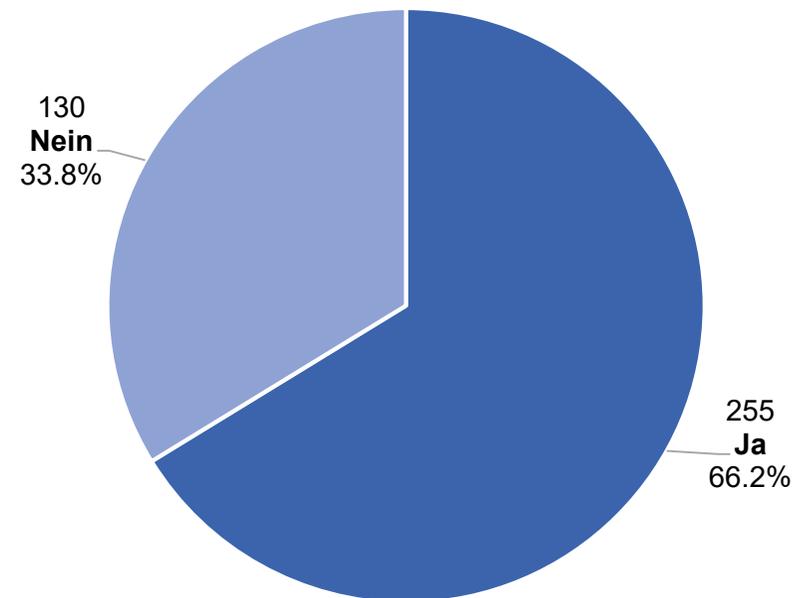


## Teil 5: Auswirkungen der Pandemie auf die Motivation

Ich strebe einen konkreten Entwicklungsweg innerhalb der Freiwilligen Feuerwehr an (z.B. mit dem Ziel einer bestimmten Führungsqualifikation). (n = 603)

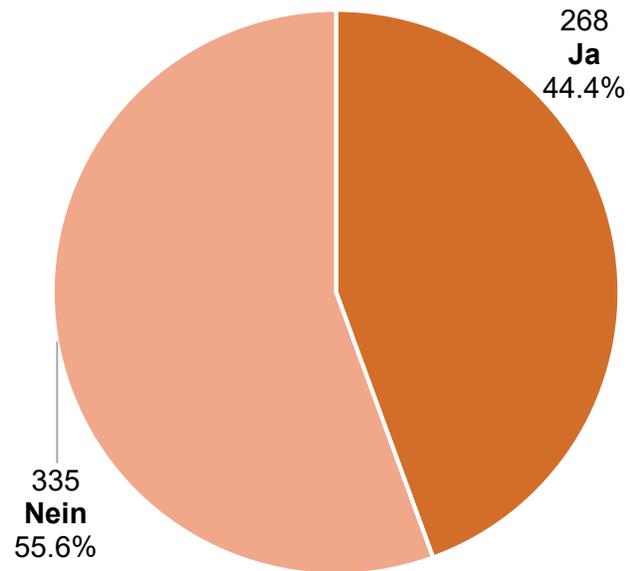


Die Pandemie hat meinen geplanten Entwicklungsweg verzögert. (n = 385)

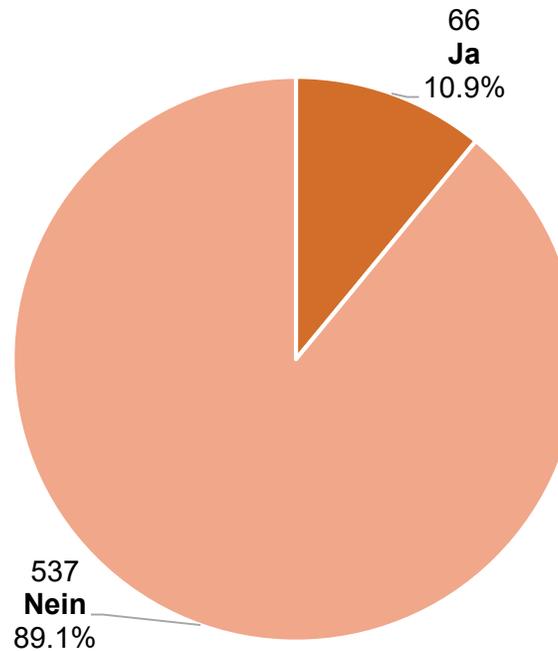


## Teil 5: Auswirkungen der Pandemie auf die Motivation

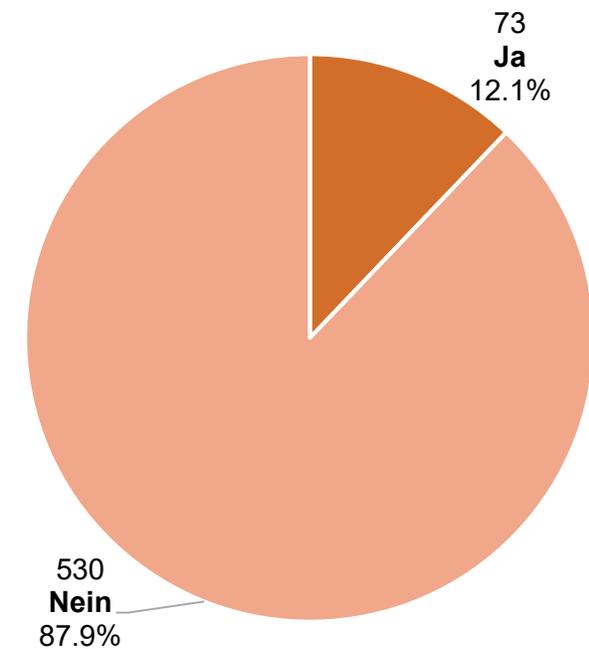
Die ehrenamtliche Tätigkeit in der Feuerwehr war während der Pandemie ein guter Ausgleich zu meinem Beruf. (n = 603)



Ich denke darüber nach, mein Engagement in der Freiwilligen Feuerwehr zeitnah aufzugeben. (n = 603)

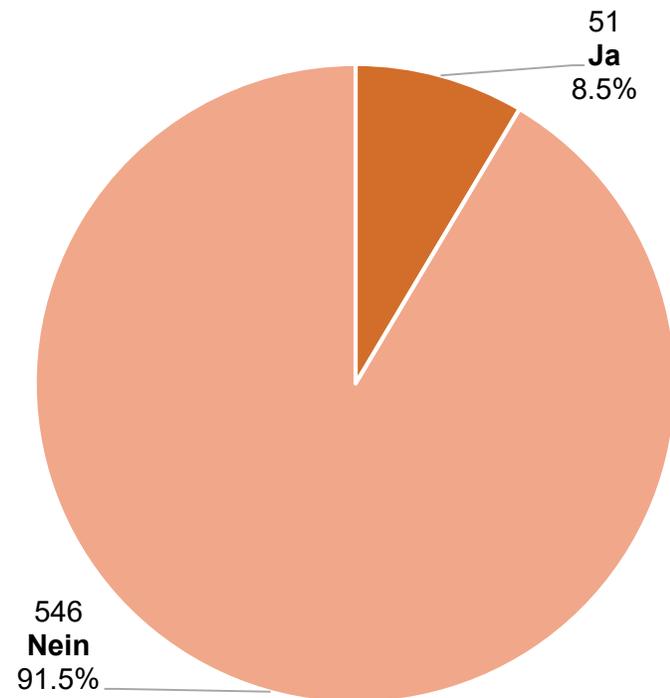


Durch neue Hobbys habe ich nun weniger Zeit für die Freiwillige Feuerwehr. (n = 603)

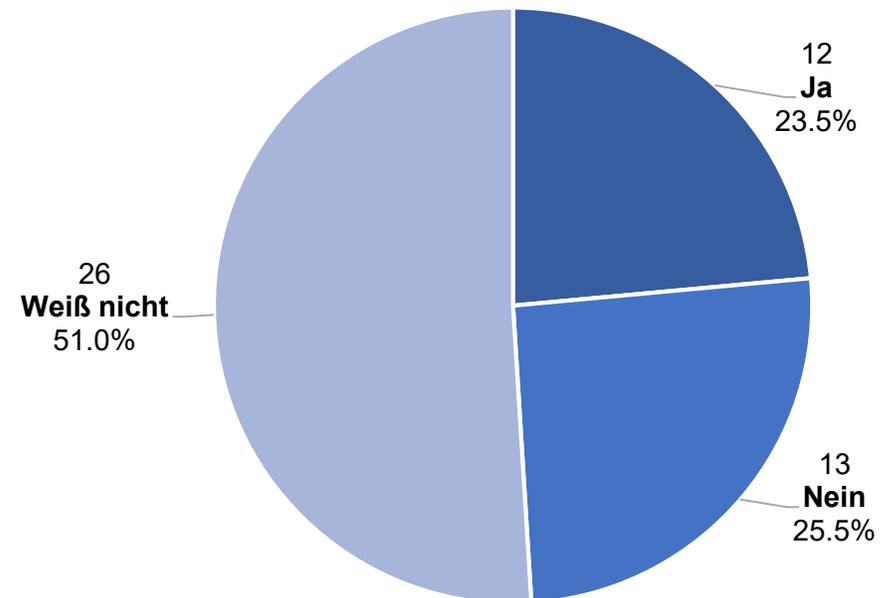


## Teil 5: Auswirkungen der Pandemie auf die Motivation

Ich denke darüber nach, früher als altersbedingt üblich die Einsatzabteilung zu verlassen. (n = 597)

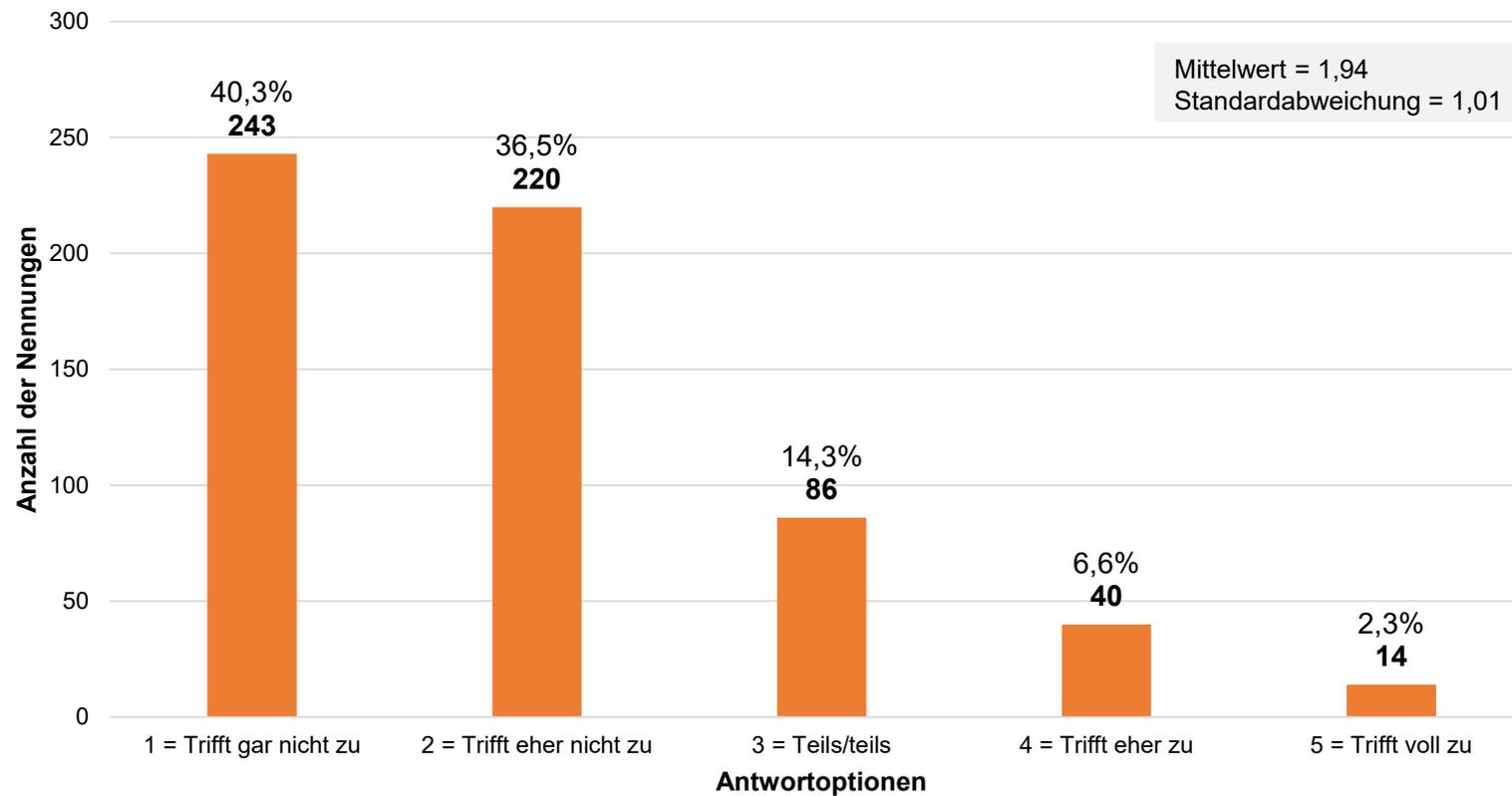


Ich möchte trotzdem Mitglied in der Freiwilligen Feuerwehr bleiben. (n = 51)

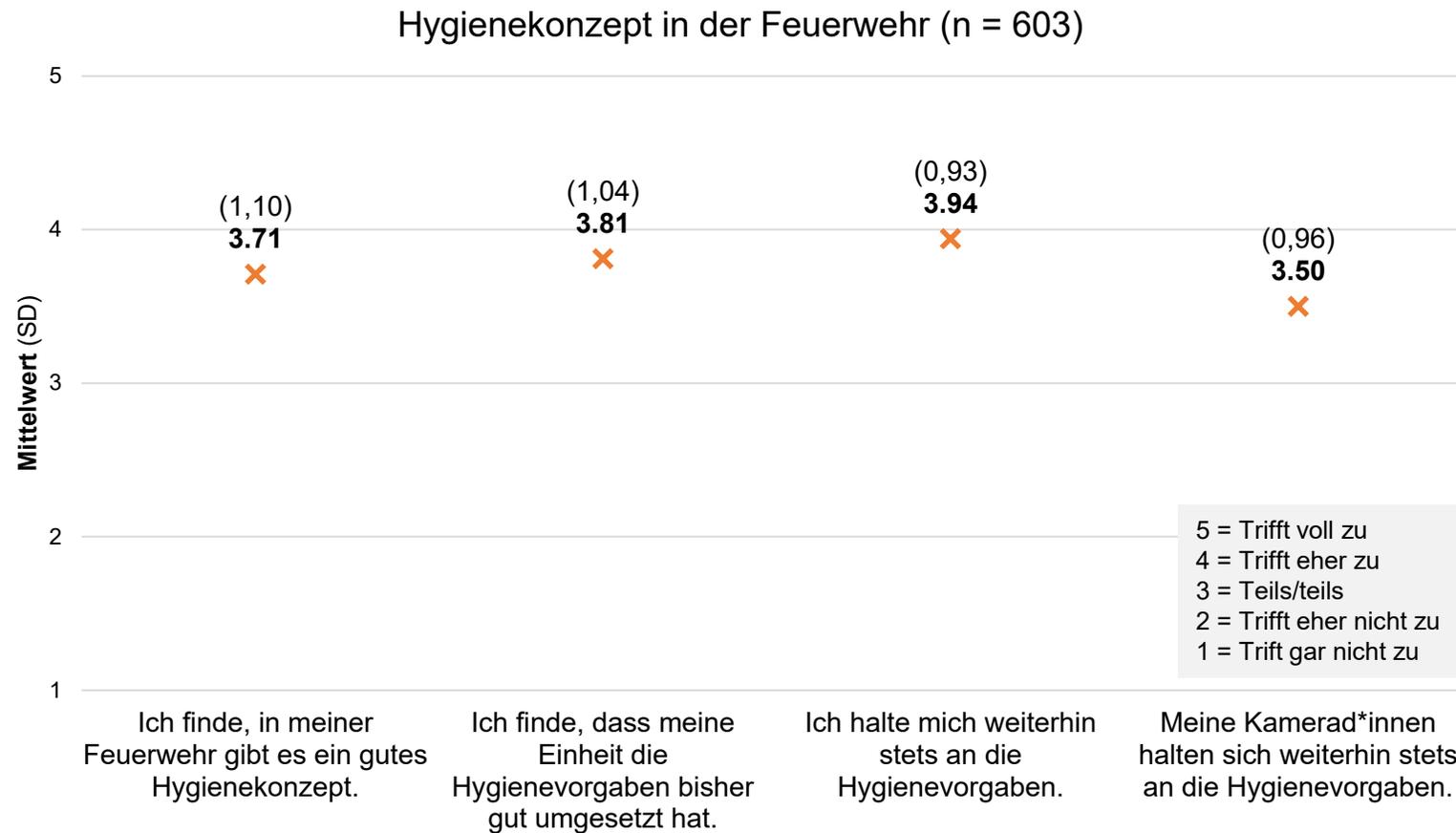


## Teil 6: Gesundheit

Ich habe Angst, mich bei Einsätzen oder Übungen anzustecken. (n = 603)



## Teil 6: Gesundheit





Institut der Feuerwehr  
Nordrhein-Westfalen



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!